

Замечания
к коллективному договору
Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Центр детского творчества
«Исток»

1. Л. 1, п. 2.2. абз. 2. Следует привести в соответствие с ч. 2 ст. 67 Трудового кодекса РФ (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 28.12.2013 № 421-ФЗ): при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

2. Л. 4, п. 2.9. Здесь и далее по тексту, обращаем Ваше внимание, что Федеральным законом от 30.06.2006г. № 90-ФЗ в ст. 57 Трудового кодекса РФ внесены изменения, в соответствии с которыми, понятие «**существенные условия трудового договора**» не применяется. Кроме того, изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда регулируется ст. 74 Трудового кодекса РФ в ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ, в связи с чем, ссылку на ст. 73 Трудового кодекса РФ необходимо исключить.

3. Л. 4, п. 2.10. Следует привести в соответствие с ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ): при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

4. Л. 7, п. 5.11. абз. 2. Следует привести в соответствие с ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ): о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

5. Л. 11, п. 10.3., п. 10.4. Обращаем Ваше внимание, что в Трудовом кодексе РФ понятие «конфликт» не предусмотрено. Рекомендуем заменить понятием «трудовой спор» согласно ч. 1 ст. 381 Трудового кодекса РФ в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ.

Иск. В.В. Примерова
Тел.: 8(495) 621-19-90

